

## Taux de cotisation au 01.01.2018

| Risque   |                                      | Part assuré   | Part employeur |
|--|--------------------------------------|---------------|----------------|
| <b>Assurance maladie-maternité</b>                               |                                      | <b>2,80 %</b> | <b>2,80 %</b>  |
| Majoration pour prestation en espèce <sup>1</sup>                |                                      | <b>0,25 %</b> | <b>0,25 %</b>  |
| <b>Mutualité des employeurs</b>                                  | Classe 1 (Taux d'absentéisme <0,65%) | -             | <b>0,46 %</b>  |
|  | Classe 2 (Taux d'absentéisme <1,60%) | -             | <b>1,16 %</b>  |
|  | Classe 3 (Taux d'absentéisme <2,50%) | -             | <b>1,77 %</b>  |
|  | Classe 4 (Taux d'absentéisme ≥2,50%) | -             | <b>2,95 %</b>  |
| <b>Assurance pension</b>   |                                      | <b>8,00 %</b> | <b>8,00 %</b>  |
| <b>Assurance dépendance<sup>2</sup></b>                          |                                      | <b>1,40 %</b> | -              |
| <b>Assurance accident</b>  |                                      | -             | <b>0,90 %</b>  |
| <b>Prestations familiales (seulement pour le secteur public)</b> |                                      | -             | <b>1,70 %</b>  |
| <b>Santé au travail (employeurs privés ayant recours au STM)</b> |                                      | -             | <b>0,11 %</b>  |

## Minima et maxima cotisables au 01.01.2018

|   |   |
|---|---|
| <b>Salaire social mensuel minimum (SSM)<sup>3</sup></b> | indice du coût de la vie actuel de 794,54 |
| <b>Minimum cotisable 18 ans et plus non qualifié</b>    | 1.998,59 €                                |
| <b>Minimum cotisable 17 à 18 ans : 80%</b>              | 1.598,87 €                                |
| <b>Minimum cotisable 15 à 17 ans : 75%</b>              | 1.498,94 €                                |
| <b>Maximum cotisable (5 x SSM)<sup>4</sup></b>          | 9.992,93 €                                |

<sup>1</sup> Cette majoration s'applique uniquement aux assurés ayant droit à l'indemnité pécuniaire.

<sup>2</sup> Un abattement correspondant à un quart du salaire social minimum est à prendre en considération pour fixer l'assiette cotisable en matière d'assurance dépendance (499,65 €). Cet abattement est proratisé en fonction du nombre d'heures déclarées par rapport à 173 heures, si la durée du travail au service d'un employeur est inférieure à 150 heures pour un mois de calendrier.

<sup>3</sup> La base de calcul des cotisations s'élève à 251,54 € à l'indice 100.

<sup>4</sup> Le maximum cotisable ne s'applique pas au calcul des cotisations pour l'assurance dépendance.